



# Trousse de recrutement de stagiaires

pour les employeurs du secteur des transports  
électriques et intelligent

**propulsion**  
Québec

en collaboration avec

**Québec** 

## Table des matières

Contexte .....	3
Projet proposé.....	3
Une occasion à saisir ! .....	3
<b>Les stages c'est gagnant-gagnant ! .....</b>	<b>4</b>
Quels avantages pour les entreprises ?.....	4
Quels avantages pour les étudiants ?.....	5
<b>C'est le moment de se préparer .....</b>	<b>5</b>
Quels genres de projets peuvent être confiés à des stagiaires ? .....	5
Soyez créatifs !.....	5
Types de stages.....	6
Supervision .....	6
Conditions salariales attendues.....	7
<b>Aide financière à l'embauche de stagiaires .....</b>	<b>7</b>
<b>Crédit d'impôt pour stage en milieu de travail – Étudiant inscrit à temps plein dans un établissement d'enseignement reconnu (Revenu Québec) .....</b>	<b>7</b>
Programme de stages pratiques pour étudiants de Magnet .....	7
<b>Programme Emplois d'été Canada (Stratégie emploi jeunesse).....</b>	<b>8</b>
Programme de bourse de recherches – Accélération du Mitacs.....	9
<b>Programme d'aide à la recherche industrielle du Conseil national de recherches du Canada (PARI CNRC) .....</b>	<b>9</b>
Programme de stages en sciences et technologies (Ressources naturelles Canada) .....	10
<b>Ressources supplémentaires.....</b>	<b>10</b>
.....	12
<b>Stagiaires collégiaux en technique de l'informatique, technique de génie mécanique, technique en électrotechnique industrielle, etc. :</b> .....	<b>12</b>
<b>Stagiaires universitaires en ingénierie informatique et logicielle, mécanique, industrielle, etc. :</b> .....	<b>12</b>

## Contexte

Dans le cadre de son chantier talent et main-d'œuvre, Propulsion Québec la grappe des transports électriques et intelligents, travaille à favoriser l'accès à une main-d'œuvre qualifiée et à valoriser les formations en lien avec notre industrie.

Pour donner suite à la réalisation [d'une étude sur les besoins en main-d'œuvre et en formation dans le secteur des TEI au Québec](#), plusieurs recommandations ont été formulées pour favoriser la disponibilité de la main-d'œuvre, dont :

1. Mener des **activités de promotion** pour mettre en valeur les emplois et les formations menant à des carrières dans le secteur des TEI ;
2. **Augmenter l'offre de stages** en entreprises du secteur des TEI pour permettre aux étudiants et à la relève de mieux appliquer et développer leurs connaissances mais aussi compétences acquises au secteur.

### *Projet proposé*

Propulsion Québec met donc en place un projet de mise en valeur des carrières et formations dans le secteur des TEI à trois niveaux :

1. **Campagne promotionnelle** des carrières dans le secteur des TEI ;
2. **Salon virtuel de l'emploi et de la formation** qui permettra le jumelage et le recrutement mais aussi la promotion des formations et opportunités de carrières en TEI ;
3. **Plateforme web dédiée** qui présentera du contenu sur les carrières, les formations et les emplois en TEI (répertoire de formation et d'offres d'emploi, portraits de métiers, capsule vidéos et articles).

### *Une occasion à saisir !*

Le projet de mise en valeur des carrières et formations dans le secteur des TEI permettra à la grappe :

- d'attirer un plus gros bassin des ressources qualifiées et talents pour les organisations membres de la grappe ;
- d'encourager plus d'étudiants à suivre des formations et à se spécialiser dans le secteur des TEI ;
- d'augmenter la compétence de la main-d'œuvre du secteur.



### L'industrie des TEI doit offrir plus de stages !

Pour faire grandir le secteur et assurer sa croissance, le secteur des TEI doit accroître l'offre de stages pour amener la relève et les travailleurs qualifiés vers le secteur.

Cette trousse aidera les entreprises du secteur des TEI à développer leur offre de stages en offrant des informations pratiques.

## Les stages c'est gagnant-gagnant !

Parce qu'offrir des stages en entreprises est une excellente opportunité de faire découvrir un secteur d'activité mais aussi de participer au développement de compétences des étudiants, nous encourageons fortement les entreprises à accueillir des stagiaires.

Les étudiants d'aujourd'hui seront vos ingénieurs, techniciens et opérateurs de demain!

### Quels avantages pour les entreprises ?

Accédez à une main-d'œuvre qualifiée et bon marché pour :

- Supporter vos équipes ;
- Faire connaître votre entreprise auprès des futurs travailleurs ;
- Acquérir des expertises ponctuelles ;
- Lancer de nouveaux projets ;

- Accomplir des tâches que vous n'avez pas le temps de faire normalement ;
- Profiter de généreuses aides financières à l'embauche de la part des gouvernements.

### *Quels avantages pour les étudiants ?*

Permettez à des étudiants de gagner de l'expérience dans le secteur des TEI :

- Pour recruter une main-d'oeuvre plus qualifiée et prête à l'emploi ;
- Pour les préparer aux réalités et besoins du marché de l'emploi ;
- Pour compléter leur formation théorique par une expérience concrète en entreprise ;
- Pour leur permettre d'acquérir des compétences pratiques et spécialisées pour le secteur des TEI.

## **C'est le moment de se préparer**

Soyez prêt ! Les stages d'été sont les plus populaires et la course pour les meilleures ressources démarrera en décembre 2020 avec des affichages qui se poursuivront tout au long de la session d'hiver.

La période visée pour l'affichage des stages de l'été 2021 est généralement entre novembre 2020 et janvier 2021 selon les universités. Pour les cégeps, les stages sont généralement plus courts (de 4 à 12 semaines) et se font en majeure partie l'été.

Bien que certaines offres des stages pourront être proposées tout au long de l'année, vous augmentez vos chances de trouver le ou la candidat(e) idéal(e) en vous y prenant en avance.

### *Quels genres de projets peuvent être confiés à des stagiaires ?*

#### **Soyez créatifs !**

Voici quelques idées de stages :

- Projets spéciaux ;
- Recherche d'une compétence spécifique technique ;
- Support à la R&D ;
- Optimisation des processus internes ;
- Étude de marché ;
- Développement des affaires et commercialisation.

### Types de stages

Voici une liste non exhaustive des types de stages qui peuvent être offerts<sup>1</sup>. Il est recommandé de communiquer avec différentes institutions d'enseignement pour tirer profit de certains programmes qui mettent de l'avant les profils recherchés par les entreprises.

- Stage en alternance travail-études (ATE) ;
- Stages libres ;
- Stages crédités ;
- Stages coop ;
- Stages en cours de programme ;
- Stages d'intégration ;
- Projets de stage.

### Supervision

Pour tirer le meilleur parti de l'intégration d'un ou plusieurs stagiaire(s) au sein de votre organisation, il est nécessaire de s'impliquer dans la supervision des stagiaires, même si les instituts d'enseignement offrent également un accompagnement.

Le superviseur du stagiaire doit notamment l'encadrer, le guider, lui offrir des conseils et pourquoi pas lui servir de mentor afin qu'il développe et acquiert de nouvelles compétences. Il lui assigne des tâches et veille à ce qu'elles puissent être bien réalisées. En fin de stage, il est généralement attendu qu'une évaluation du travail du stagiaire soit réalisée par le superviseur.

Un membre du personnel des services de stages des universités s'implique généralement en visitant une fois le stagiaire pour s'assurer du bon déroulement du stage, il accompagne l'entreprise en cas de besoin pour résoudre tout problème, et sert de personne-ressource. Au niveau collégial, les superviseurs de stage en entreprise ont également accès à une personne-ressource. Cette personne-ressource est un enseignant du programme d'études du stagiaire et il fournit au superviseur des outils d'observation et d'évaluation en plus de faire une ou des visites selon le besoin.

---

<sup>1</sup> Les informations sont tirées du site [www.trouveunstage.com](http://www.trouveunstage.com)

### Conditions salariales attendues

Soyez conséquents avec les conditions qui prévalent sur le marché pour être attractif !

Les stages au niveau collégial sont en grande majorité non rémunérés (sauf ATE).

Toutefois, **certains secteurs, comme l'informatique, sont très en demande et votre capacité d'attraction des stagiaires dépend de la rémunération qui leur sera offerte.**

Voici quelques ressources pour connaître les statistiques salariales des stagiaires selon différents établissements d'enseignement supérieur entre autres :

- [École Polytechnique de Montréal](#)
- [Université de Sherbrooke](#)
- [École de technologie supérieure \(ÉTS\)](#)
- [Université Concordia](#)
- [Guichet-Emploi, gouvernement du Canada \(statistiques salariales\)](#)

## Aide financière à l'embauche de stagiaires

Plusieurs programmes gouvernementaux offrent des aides financières à l'embauche d'un ou une stagiaire et proposent des montants très intéressants. En voici quelques-uns<sup>2</sup> :

### *Crédit d'impôt pour stage en milieu de travail – Étudiant inscrit à temps plein dans un établissement d'enseignement reconnu (Revenu Québec)*

L'entreprise qui embauche un stagiaire peut obtenir de Revenu Québec un crédit d'impôt si les conditions d'éligibilité sont remplies. Celles-ci sont assez larges et permettent à de nombreuses entreprises et organisations d'en profiter.

- Profitez d'un crédit d'impôt allant de 24 % à 50 % de vos dépenses admissibles relativement à un stagiaire ayant effectué un stage de formation admissible ;
- Bénéficiez de crédit d'impôt pour le salaire que le superviseur a reçu relativement à l'encadrement du stagiaire.

[Voir le site web du programme pour plus d'informations >>>](#)

### *Programme de stages pratiques pour étudiants de Magnet*

Ce programme est mis en œuvre par Magnet ainsi que par plusieurs associations et organisations représentant des industries au Canada et vise à subventionner des stages pratiques offerts aux étudiants.

---

<sup>2</sup> Les informations de ce document ont été recensées en septembre 2020.

- Le financement couvre jusqu'à 75 % des salaires (jusqu'à un maximum de 7 500 \$) par stage ;
- La combinaison de ce programme avec les crédits d'impôt provinciaux est permise, mais l'employeur a la responsabilité de suivre les lignes directrices de sa province en matière de crédit d'impôt et de consulter un fiscaliste.<sup>3</sup>

[Voir le site du web du programme pour plus d'informations >>>](#)

**Date limite pour les stages de l'été 2021 :**

- Encore inconnue pour l'instant ;
- Pour référence, la date limite pour les stages de l'été 2020 était du 7 février 2020 au 30 septembre 2020 pour des stages se déroulant du 1<sup>er</sup> mai 2020 au 31 août 2020.<sup>4</sup>

*Programme Emplois d'été Canada (Stratégie emploi jeunesse)*

Le programme Emplois d'été Canada offre des contributions salariales finançant les **emplois d'été à temps plein** dédiés aux jeunes de 15 à 30 ans. Ce programme fournit des fonds aux organismes sans but lucratif et aux employeurs des secteurs public et privé de 50 employés ou moins.

- Jusqu'à 50 % du taux horaire du salaire minimum en vigueur peut être couvert pour les employeurs du secteur public et privé. Ce taux monte à un maximum de 100 % pour les OBNL.

[Voir le site web du programme pour plus d'informations >>>](#)

**Date limite pour les stages de l'été 2021 :**

- Encore inconnue pour l'instant ;
- La date limite pour les stages de l'été 2020 était le 28 février 2020.<sup>5</sup>

<sup>3</sup> Programme de stages pratiques pour étudiants de Magnet, Pour les employeurs - Admissibilité au programme, 2020. URL : <https://swpp.magnet.today/fr/#employeurs>.

<sup>4</sup> Programme de stages pratiques pour étudiants de Magnet, Summer 2020 - Student Work Placement Program, 2020. URL : [https://magnet-swpp.smaply.ca/prog/summer\\_2020\\_-\\_student\\_work\\_placement\\_program/](https://magnet-swpp.smaply.ca/prog/summer_2020_-_student_work_placement_program/)

<sup>5</sup> Financement : Emplois d'été Canada – Aperçu, Dates limites pour la présentation des demandes, 2020. URL : <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/financement/emplois-ete-canada.html>



### *Programme de bourse de recherches – Accélération du Mitacs*

Ce programme vise à soutenir les entreprises et OSBL dans leurs défis de recherche grâce à du soutien financier et une expertise universitaire. Une entreprise ou un organisme partenaire et des chercheurs universitaires élaborent un projet de recherche et le soumettent au Mitacs pour obtenir du financement sous forme de bourse de recherche pour un ou des stagiaires.

- Le montant minimum des bourses est de 15 000 \$ et la contribution financière de l'organisme partenaire commence à 7 500 \$ ;
- La durée minimum des stages est de quatre mois et peut être prolongée ;
- L'examen d'une demande prendra environ de six à huit semaines.

[Voir le site du web du programme pour plus d'informations >>>](#)

**Date limite pour les stages :**

- Une demande peut être faite n'importe quand.<sup>6</sup>

### *Programme d'aide à la recherche industrielle du Conseil national de recherches du Canada (PARI CNRC)<sup>7</sup>*

Le Programme emploi jeunesse offre une aide financière qui compense en partie le coût des jeunes talents embauchés pour travailler entre autres sur des projets de R&D, de génie, ou de développement d'un nouveau produit ou procédé.

- Les montants octroyés sont au cas par cas, il faut contacter un conseiller du programme pour plus d'informations (voir numéro plus bas);
- Aucune date limite n'est déterminée, il faut contacter un conseiller du programme pour plus d'informations (voir numéro plus bas);
- Les durées de stages vont généralement de 6 à 12 mois.

**Date limite pour les stages :**

- Une demande peut être faite en continu toute l'année.

[Voir le site web du programme >>>](#) et/ou appeler au 1-877-994-4727 pour plus d'informations.

---

<sup>6</sup> Accélération – Échéances, 2020. URL : <https://www.mitacs.ca/fr/programmes/acceleration>

<sup>7</sup> Les informations sur le Programme d'aide à la recherche industrielle du Conseil national de recherches du Canada (PARI CNRC) ont été obtenues lors d'un entretien téléphonique avec une représentante de l'organisation le 2 octobre 2020.

## Programme de stages en sciences et technologies (Ressources naturelles Canada)

\*\*\* Les subventions pour le programme de Stages en ressources naturelles ont été entièrement allouées pour cette année, sa reconduite est à surveiller pour 2021-22 \*\*\*

Le programme subventionne l'embauche de jeunes afin qu'ils puissent acquérir de l'expérience dans les domaines liés aux sciences, aux technologies, à l'ingénierie et aux mathématiques (STIM) et plus particulièrement dans le secteur des ressources naturelles, dont celui des énergies propres.

- Subvention allant jusqu'à 75 % du salaire du candidat(e), pour un maximum de 22 500 dollars ;
- Les applications se font via les différents organismes d'exécution tiers partenaires de Ressources naturelles Canada (voir plus bas) ;
- Pour des stages qui durent de 6 à 8 mois et se terminent avant le 31 mars 2021 ;
- Pour des stages qui sont d'un minimum de 30 heures par semaine ;
- Subvention pouvant atteindre jusqu'à 30 000 dollars pour des placements dans les régions du nord, rurales ou éloignées et/ou pour soutenir des jeunes qui rencontrent des obstacles pour trouver un emploi dans les secteurs visés.

**Date limite pour les stages :**

Voir le [site web du programme](#) ou celui de ses partenaires ([ECO Canada](#), [Electricity Human Resources Canada](#), etc.) pour plus d'informations.

## Ressources supplémentaires

Les institutions d'enseignement offrent un accompagnement aux entreprises pour mettre en valeur les stages auprès de leur clientèle. Il est recommandé de trouver le bon partenaire, qui répondra le mieux à vos besoins. En voici une liste non exhaustive :

- [École Polytechnique de Montréal](#)
- [École de technologie supérieure \(ÉTS\)](#)
- [Université Concordia](#)
- [Université Laval \(Faculté des sciences et de génie\)](#)
- [Université McGill](#)
- [Université de Sherbrooke](#)
- [Université du Québec à Montréal](#)

- [Cégep André-Laurendeau](#)
- [Cégep de Sainte-Foy](#)
- [Cégep de Saint-Jérôme](#)
- [Collège de Bois-de-Boulogne](#)



### En complément

Les stagiaires, en fonction de leur niveau et de leur domaine d'études, peuvent mener de nombreuses activités ou assister le personnel. Voici quelques exemples de tâches réalisées par des stagiaires pour des fonctions convoitées :

### *Stagiaires collégiaux en technique de l'informatique, technique de génie mécanique, technique en électrotechnique industrielle, etc. :*

- Créer des logiciels variés ;
- Concevoir et produire des applications dynamiques ;
- Support aux usagers et maintenance de systèmes ;
- Interpréter des dessins techniques simples ;
- Produire des croquis simples, dessiner des pièces simples, concevoir des mécanismes simples ;
- **Manceuvrer** des machines conventionnelles et des machines à contrôle numérique ;
- **Contribuer aux tâches et à la planification de la production, l'ordonnancement et l'entreposage ;**
- Programmer des tâches et simulations robotiques ;
- Effectuer la programmation et la configuration d'automates.

### *Stagiaires universitaires en ingénierie informatique et logicielle, mécanique, industrielle, etc. :*

- Gestion de projets et assistance technique en usine ;
- Conception et implantation de processus logiciels et de bases de données ;
- **Conception de systèmes de communication, de commande ou d'applications et de logiciels ;**
- Dessins par ordinateur ;
- Contrôles de la qualité des matériaux et des travaux ;

- Essais en laboratoire ;
- Vérification de l'implantation des normes acceptées dans l'organisation ;
- **Production de rapports et d'analyses** ;
- Participation aux activités à valeur ajoutée (PVA) : approche six sigma, approche cinq S, approche amélioration continue et Kaizen ;
- Gestion des approvisionnements et les stocks ;
- Programmation d'automates et autres systèmes ;
- Conception et adaptation de divers types de circuits.